

Accordo economico 2019 – Ripartizione RISORSE

Richiamato l'incontro di delegazione trattante che si è svolto in data odierna come da Verbale conservato agli atti del Servizio economico – finanziario, risorse umane e politiche comunitarie;

Evidenziato che:

- in data 7/06/2019 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo economico 2019 per la ripartizione delle risorse;
- in quella sede si è preso atto della ripartizione delle risorse decentrate 2019 secondo quanto disposto dalla normativa nazionale e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019 – 2022 sottoscritto in data 24/05/2019;
- con Determinazioni nn. 14/2019, 92/2019 e 97/2019 è stato costituito il Fondo risorse decentrate 2019 per complessive Euro 177.043,13=, fatte salve eventuali ed ulteriori integrazioni di parte variabile;
- con Deliberazione della Giunta Comunale in data 20 giugno 2019 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione dell'Accordo economico 2019 per la ripartizione delle risorse;

Tutto ciò premesso;

le Parti concordano

di destinare le risorse decentrate 2019 come indicato nel prospetto allegato "A" al presente Accordo evidenziando che la quota residua da destinare pari a € 4.732,75 sarà oggetto di successiva trattativa nelle more delle nuove disposizioni di legge in merito ai limiti complessivi del salario accessorio riferito all'anno 2019.

La rappresentanza CISL provinciale e le RSU aziendali a maggioranza, chiedono che la priorità nella destinazione delle risorse residue sia destinata alle Progressioni economiche orizzontali e in via residuale alla performance.

I principi di ripartizione della quota destinata alla performance ed ai progetti specifici sono contenuti nel sistema di valutazione dell'Ente in virtù del Piano della performance 2019, alla luce delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 s.m.i.

Le Parti concordano altresì che il contenuto del presente accordo potrà essere influenzato dalla normativa vigente al momento della sua concreta applicazione.

Le disposizioni contenute nel presente Accordo si intendono a valere solo per l'anno 2019.

Santa Maria a Monte, li 20/06/2019

PER LA PARTE PUBBLICA:

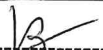
PER LA PARTE SINDACALE:

Presidente della delegazione trattante RSU:

Dott. Paolo DI CARLO



SINONETA BARTI



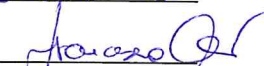
BIASCI ERIKA



IANNORA MAURIZIO



FRANCESCA REUCCI



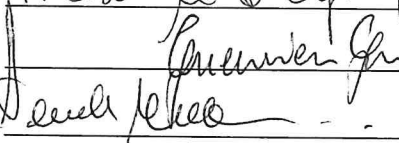
BAEVI GABRIELLA



CGIL:

CISL:

FP CISL


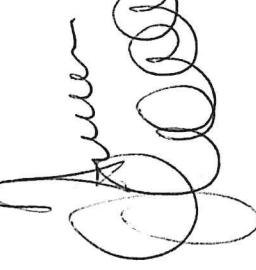


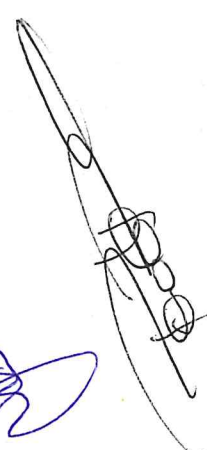




UIL:






ESEMPLIFICAZIONE DEL CALCOLO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI
(Art.67 CCNL 21/05/2018)




calcolo delle risorse anno 2019		
norma di riferimento	descrizione fonte del finanziamento	entità del finanziamento
CCNL 21/05/2018	importo unico consolidato	174.177,95
Art. 67, comma 1	Incremento € 83,20 per n. 66 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	5.491,20
Art. 67, comma 2, lett. a)		
Art. 67, comma 2, lett. b)	differenziale incrementi economici	338,76
Art. 67, comma 2, lett. c)	importo R.I.A. e assegni "ad personam" personale cessato dal 1/1/2018 al 31/12/2018	1.147,12
	TOTALE	181.155,03
<p>Dal 1/1/2015 l'art. 9, comma 2 bis, prevede una decurtazione pari alle riduzioni operate nel precedente periodo. La Rgs con propria Circolare fa riferimento al precedente anno e non alla somma delle decurtazione del triennio 2011/2014 come sostengono alcune Sezioni della Corte dei Conti.</p>		
	RIDUZIONE FONDO D.L. 78/2010	23.663,22
	TOTALE RISORSE STABILI 2018	157.491,81












CALCOLO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI
(Art.31, comma 2 e comma 3)

calcolo delle risorse anno 2019			
CCNL	norma di riferimento	descrizione fonte del finanziamento	entità del finanziamento
21/05/2018	Art.67, comma 3, lett. a), ex art. 15 comma 1 let. d ed art. 4 comma 4 ccnl 5/10/2001	Economie e ricavi ex attuazione L. 449/97: Sponsorizzazioni, contribuzioni dell'utenza, accordi di collaborazione ecc.	0
	Art. 67, comma 3, lett. c), ex Art. 15 comma 1 lettera k che rinvia art. 4 comma 3 ccnl 5/10/2001	Incentivo ICI	2.730,69
	Art. 67, comma 3, lett. c), ex Art. 15 comma 1 lettera k che rinvia art. 4 comma 3 ccnl 5/10/2001	Incentivi progettazione	5.919,73
	Art. 67, comma 3, lett. d)	RIA e "Ad Personam" cessati nell'anno	900,90
	Art. 67, comma 3, lett. e), ex art. 15 comma 1 let. m	Risparmi annuali sullo straordinario	0,00
	Art. 67, comma 3, lett. h), ex Art. 15 comma 2	Eventuali risorse integrative fino a 1,2% su monte salari 1997	3.000,00
	Art. 67, comma 5, lett. b), ex Art. 15, comma 5	Eventuali risorse per maggiori oneri in caso di attivazione di nuovi servizi o accrescimento di esistenti senza incremento stabile di dotazioni organiche	7.000,00
		TOTALE RISORSE VARIABILI	19.551,32

Riparto

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2019		157.491,81
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2019	73.634,00	
PROGRESSIONI ANNO 2019	3.000,00	
INDENNITA' DI COMPARTO	32.187,00	
ONERI RICLASSIFICAZIONE VV.UU. C.C.N.L. 31.03.1999	914,46	
Indennità educatrici asilo nido (Art. 31, comma 7) CCNL 14.09.2000 Code contrattuali)	1.921,20	
TOTALE	111.656,66	45.835,15
RIMANE RISORSE DECENTRATE STABILI		19.551,32
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		65.386,47
TOTALE		
COMPENSO ICI	2.730,69	
COMPENSO L. 109	5.919,73	
Progetti art. 67 c.5 (vari)	7.000,00	
Performance anno 2019 (RIA Cessati 2019)	900,90	14.700,90
Performance 2019 (integrazione 1,2% monte salari 1997)	3.000,00	
Performance 2019	10.800,00	
Maneggio valori	1.462,40	
IND. RESPONSABILITA' Messo, etc.	1.050,00	
IND. RESPONSABILITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (compresa indennità di funzione)		
	10.875,00	
TURNO	5.000,00	
RISCHIO	3.735,00	
MAGGIORAZIONE ART. 24	600,00	
DISAGIO	180,00	
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	1.400,00	
REPERIBILITA'	6.000,00	
TOTALE	60.653,72	

Isabella Henu

8

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

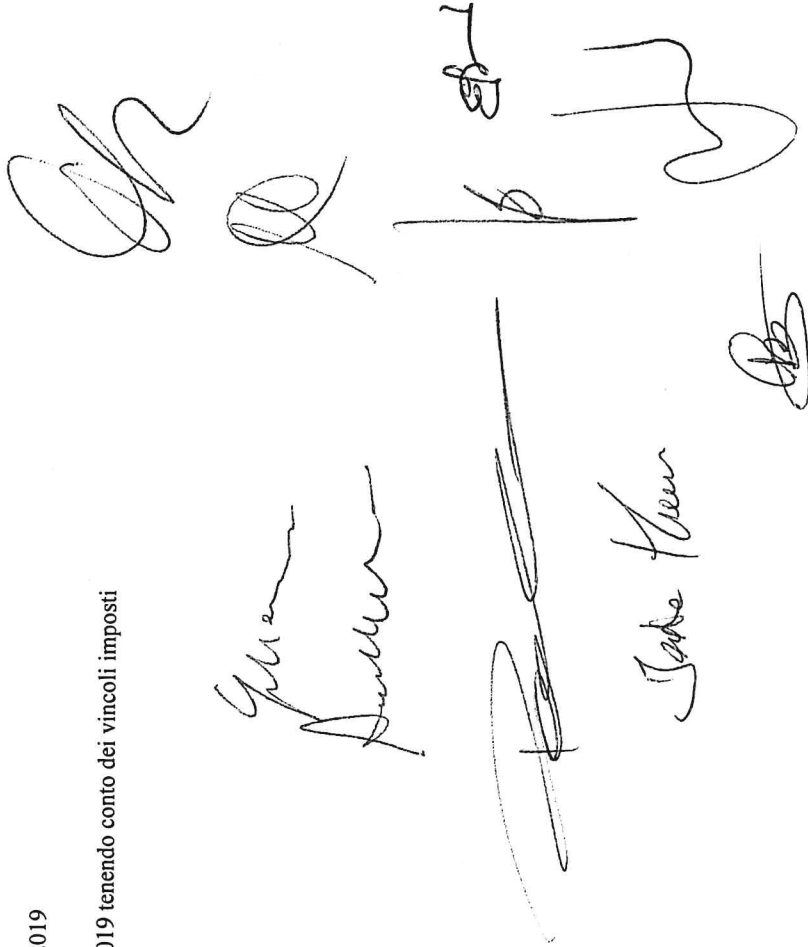
Green
Donatella

Riparto

		4.732,75
--	--	----------

- * Dati presunti
- * 1 Dati attuali nomine
- * 2 Nuove indennità: calcolato su circa 180 giorni di chiamata
Nuova indennità: calcolata stimando circa 276 giorni di lavoro
- * 3

- A) Come da proposta dell'Amm.ne e richiesta delegazione parte sindacale nella seduta del 7/06/2019
- B) L'Amministrazione comunale si impegna ad incrementare il Fondo per le risorse decentrate 2019 tenendo conto dei vincoli imposti dalle norme vigenti in materia, fatte salve eventuali e successive modifiche a tali norme.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged in two columns. The left column contains four signatures, and the right column contains four signatures. The signatures are stylized and vary in length and complexity.